



Kauhajoen kaupungin luottamustoimessa noudatettavat eettiset ohjeet

Eettisten toimintaperiaatteiden tavoitteena on:

- Luoda ja vakiinnuttaa Kauhajoen kaupungin eettiset toimintaperiaatteet, joita kaupungin henkilöstön, luottamushenkilöiden ja muiden sidosryhmien odotetaan noudattavan.
- Ohjata kaupungin eri toimijoiden päätöksentekoa, toimintaa ja vuorovaikutusta kaupungin työpaikoilla, luottamustoimissa ja julkisuudessa.
- Antaa helposti ymmärrettävät ja konkreettiset ohjeet hyvästä julkisen hallinnon toiminnasta.
- Parantaa kuntalaisten luottamusta julkisten varojen käyttöön ja hyvään hallintoon sekä suojella Kauhajoen mainetta.

Eettiset toimintaperiaatteet

1. Kauhajoen kaupungin luottamushenkilöiden, viranhaltijoiden ja työntekijöiden tulee kaikin tavoin edistää ja parantaa kaupungin toimintaa ja ylläpitää hyvää yhteistyön ilmapiiriä poliittisten päätöksentekijöiden ja kaupungin viranhaltijoiden ja työntekijöiden kesken.
2. Luottamushenkilön on tiedostettava toiminnassaan, milloin hän esiintyy julkisuudessa luottamushenkilön ominaisuudessa ja milloin omia asioitaan hoitavana yksityishenkilönä.
3. Luottamushenkilöiden päätösvalta perustuu monijäsenisen toimielimen demokraattiseen päätöksentekoon. Luottamushenkilöllä ei ole henkilökohtaista toimivaltaa ellei siitä ole erikseen päätetty.
4. Luottamushenkilön tulee toimia hänelle lain mukaan kuuluvien tehtävien ja valtuuksien rajoissa eikä hänen tule puuttua viranhaltijoille ja kaupungin työntekijöille kuuluvaan päivittäiseen toimintaan.
5. Kaupungin luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden/työntekijöiden välinen vuorovaikutus perustuu keskinäiseen luottamukseen ja arvostukseen, jossa kunnioitetaan luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden / työntekijöiden roolia.
6. Kuntalain 69 § mukaan: *Kunnan luottamushenkilöitä ovat valtuutetut ja varavaltuutetut, kunnan toimielimiin valitut jäsenet, kunnan kuntayhtymän toimielimiin*

valitsemat jäsenet sekä muut kunnan luottamustoimiin valitut henkilöt. Tehtävänsä perusteella kunnan toimielimen jäseneksi valittu kunnan viranhaltija tai työntekijä ei kuitenkaan ole kunnan luottamushenkilö.

Luottamushenkilön tulee edistää kunnan ja sen asukkaiden etua sekä toimia luottamustehtävässään arvokkaasti tehtävän edellyttämällä tavalla.

Kunnan valtion luottamustoimeen valitsemaan henkilöön sovelletaan, mitä kunnan luottamushenkilöstä säädetään.

Vuorovaikutuksessa ei loukata eikä vahingoiteta ketään puheilla eikä teoilla.

7. Asiat käsitellään avoimesti luottamushenkilöiden ja kaupungin työntekijöiden kesken.
8. Epäasialliseen käytökseen puuttuminen on jokaisen vastuulla – luottamushenkilön osalta erityisesti kokouksissa puheenjohtajalla ja luottamushenkilön toiminnassa kaupunginhallituksella ja sen jäsenillä sekä viimekädessä valtuustoryhmällä. Kuntalain 102 § mukaan puheenjohtajan tulee pitää huolta järjestyksestä toimielimen kokouksessa. Jos kokouksessa läsnä oleva henkilö käytöksellään häiritsee kokouksen kulkua, puheenjohtajan tulee kehottaa häntä käyttäytymään asiallisesti, ja jos kehotusta ei noudateta, poistaa häiritsevän henkilön kokouksesta. Jos syntyy epäjärjestys, puheenjohtajan on keskeytettävä tai lopetettava kokous.

Henkilöstön osalta vastuu on ensisijaisesti esimiehellä kaupungin toimintaohjeiden mukaisesti. Esimiehillä on lakisääteinen velvollisuus puuttua työntekijöiden ja viranhaltijoiden epäasialliseen kohteluun.

Esimiehen toimintavelvoitteen kannalta ei ole merkitystä, täyttääkö luottamushenkilön menettely jonkin rikoksen tunnusmerkistön vai ei.

9. Eettiset ohjeet käsitellään kaupunginhallituksessa ja valtuustossa, jonka jälkeen toimielinten puheenjohtajia veloitetaan käymään ohjeistus läpi johtamassaan toimielimessä. Samoin myös valtuustoryhmien puheenjohtajia veloitetaan käsittelemään ohjeistus oman ryhmänsä kanssa.
10. Eettiset säännöt astuvat voimaan luottamushenkilöiden osalta heti valtuuston hyväksymisen jälkeen.

Mikäli kaupungin työntekijä / viranhaltija kokee luottamushenkilön käyttäytyvän epäasiallisesti:

1. työntekijän tulee tehdä työturvallisuusilmoitus asiasta, sekä kertoa tapahtuneesta esimiehelleen.

2. Saatuaan tiedon tapahtuneesta esimiehen tulee keskustella asiasta työsuojelupäällikön ja kaupunginjohtajan kanssa.
3. Työsuojelupäällikkö ja kaupunginjohtaja kutsuvat kummankin osapuolen erikseen keskustelemaan tapahtuneesta. Kutsun noudattamattomuus ei ole esteenä asian eteenpäin viemiselle. Keskusteluista pidetään muistiot, jotka asianomaiset allekirjoittavat. Mikäli joku osapuolista jättää saapumatta keskusteluun, kirjataan tämä muistioon, joka lähetetään kaikille osapuolille tiedoksi.
4. Mikäli keskustelujen jälkeen todetaan että kyseessä voi olla asia, joka täyttää työturvallisuuslain tai syrjintäkieltolakien mukaisen epäasiallisen käytöksen tunnusmerkit, viedään asia kaupunginvaltuuston ja –hallituksen puheenjohtajiston (jäljempänä puheenjohtajisto) käsiteltäväksi. Huomioitavaa on, että kyseessä on arkaluontoinen ja salassa pidettävä asia.
5. Puheenjohtajiston tulee tiedon saatuaan keskustella osapuolten kanssa erikseen, muodostaakseen käsityksen tilanteesta/tapahtuneesta. Keskusteluista pidetään muistioita, jotka asianomaiset allekirjoittavat.
6. Puheenjohtajisto päättää tämän jälkeen mihin toimenpiteisiin ryhtyy.

Mahdolliset toimenpiteet

Luottamushenkilön rikkoessa sovittuja sääntöjä, puheenjohtajiston tulee asianosaisia kuultuaan arvioida rikkeen vakavuus, ja sen jälkeen suositella kyseisen luottamushenkilön valtuustoryhmää ryhtymään toimenpiteisiin. Toimenpide voi olla esimerkiksi suullinen tai kirjallinen huomautus, suullinen tai kirjallinen varoitus, tai esimerkiksi sulkeminen määräajaksi valtuustoryhmän ulkopuolelle.

7. Molemmilla osapuolilla on oikeus saada tietoa asian käsittelystä ja siitä, mihin ratkaisuun puheenjohtajisto on päätenyt.

Mikäli kaupungin luottamushenkilö kokee työntekijän/viranhaltijan käyttäytyvän epäasiallisesti:

1. tulee hänen olla yhteydessä kyseisen työntekijän / viranhaltijan esimieheen.
2. kyseinen esimies kuulee molempia osapuolia ja jatkaa asian käsittelyä työlaissäädännön, työehtosopimusten ja kaupungin omien ohjeistusten mahdollistamin keinoin. Molemmilla osapuolilla on oikeus saada tietää, mihin ratkaisuun työnantaja on asiassa päätenyt.

Kauhajoella 26.11.2018

Valtuustoryhmien puheenjohtajat

Suomen Keskusta


Merja Paananen

Riitta Maunula-Craycroft

Kansallinen Kokoomus

Ryhmä 10
(PS, Vas, KD)

Petri Björkman

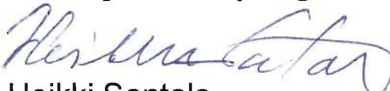
Sosialidemokraatit


Raija Kuusisto

Vihreät


Esa Ylikoski

Kauhajoen kaupunginhallitus


Heikki Santala
kaupunginhallituksen
puheenjohtaja


Linda Leinonen
kaupunginjohtaja

Vastine kaupunginhallitukselle – Eettiset ohjeet 28.3.19

Kaupungin työsuojeluorganisaatio ei voi ulottua valtuutettuihin, koska nämä eivät ole työsuhteessa kaupunkiin.

Kuntalaki antaa selvät toimintaohjeet virheelliseen toimintaan luottamustoimessa.
Kohdassa IV OSA LUOTTAMUSHENKILÖT JA HENKILÖSTÖ, 10 luku, Luottamushenkilöt 85 §

Virheellinen menettely luottamustoimessa

Luottamushenkilö hoitaa tointaan virkavastuulla ja häneen sovelletaan rikoslain (39/1889) virkarikoksia koskevia säännöksiä.

Jos luottamushenkilön voidaan todennäköisin perustein epäillä syyllistyneen toimessaan virkarikokseen tai muuten menetelleen siinä velvollisuuksiensa vastaisesti, kunnanhallituksen on vaadittava asianomaiselta selitys sekä tarvittaessa ilmoitettava asiasta valtuustolle. Asiasta on viipymättä tehtävä rikosilmoitus, jos kysymyksessä on ilmeinen virkarikos.

Valtuusto voi tutkimuksen tai oikeudenkäynnin ajaksi pidättää luottamushenkilön toimestaan. Ennen valtuuston kokousta voi pidättämisestä väliaikaisesti päättää valtuuston puheenjohtaja. Pidättämis päätös voidaan panna täytäntöön heti.

Tämän lisäksi ei tarvita mitään kaupungin omia tuomioistuimia jotka kehittelevät epämääräisiä rangaistuksia.

Mielestämme kyseiset eettiset säännöt eivät myöskään ole tasapuolisia. Miten valtuustoryhmä jossa on yksi jäsen, toimii tilanteessa? Rankaisee itse itseään?

Eettisistä säännöistä tulee poistaa kaikki kohdat ”Mikäli kaupungin työntekijä / viranhaltija kokee luottamushenkilön käyttäytyvän epäasiallisesti”- jälkeen.

Ryhmä 10

Petri Björkman